

## Fiche de poste du Cadre de Santé au laboratoire

 CENTRE HOSPITALIER MÉTROPOLÉ SAVOIE	<b>Fonction :</b> Cadre de Santé en Biologie Médicale et Environnementale	Version 3	Direction des soins
	<b>Grade :</b> Cadre de Santé	Diffusée le : 22/05/2020	Page 1/3

	Rédaction	Vérification	Approbation
Identité	PISANO Natacha	Didier RAFFENOT	Bruno HAPPEDAY
Fonction	Cadre Supérieur de Santé du Pôle Médico Technique	Chef de service du Laboratoire de Biologie médicale et environnementale	Directeur des Soins
Date	20/05/2020	20/05/2020	22/05/2020
Emargement			

N° version	Date	Historique des mises à jour	Pages
3	20 mai 2020	actualisation	3

### **Présentation de l'établissement**

Issu de la fusion au 1<sup>er</sup> janvier 2015 des hôpitaux de Chambéry et d'Aix les Bains, le Centre Hospitalier Métropole Savoie (CHMS) propose une offre de soins complète avec ses 1100 lits et places de MCO et SSR ainsi que 700 lits d'hébergement de personnes âgées dépendantes (EHPAD et USLD).

Quelques chiffres clés :

- 4200 professionnels, 110 métiers
- 85 000 hospitalisations par an
- 280 hospitalisations et séances par jour (hôpital de jour, radiothérapie, dialyse...)
- 398 000 consultations par an
- 70 000 passages aux urgences par an (toutes filières confondues)
- 3 300 accouchements par an au sein de la maternité de niveau 3

Quatrième centre hospitalier après les trois CHU de la région Rhône-Alpes, le Centre Hospitalier Métropole Savoie est l'établissement public de santé référent d'un bassin de santé correspondant au département de la Savoie et au secteur de Belley (Ain).

### **Présentation du pôle Médicotechnique et du service de biologie médicale du CHMS**

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2017, le CHMS comporte un seul pôle médico Technique qui regroupe sur les sites d'Aix les Bains et Chambéry les services suivants :

- Laboratoire de biologie médicale et environnementale
- Transport Interne des Patients du site de Chambéry
- Equipe Opérationnelle d'Hygiène (EOH)
- Service de Nutrition
- Pharmacies à usage interne
- Stérilisation
- Imagerie Médicale

### **Présentation du service de Biologie médicale**

Site de Chambéry :

- Unité de biochimie – toxicologie, sérologie et biologie moléculaire, auto immunité et RIA
- Unité de bactériologie – mycologie et hématologie,
- Unité de cyto génétique et génétique médicale
- Centre de prélèvements

Site d'Aix les Bains :

- Unité de biologie médicale
- Unité de biologie et microbiologie environnementale

Site de Belley :

- Unité de biologie

### **Répartition du personnel entre les sites**

- Site d'Aix : 2 biologistes et 9 Techniciennes de laboratoire
- Site de Chambéry : 11 biologistes, 76 Techniciennes de laboratoire, 5 IDE, 5 ASH
- Site de Belley : 2 biologistes et 9 Techniciennes de laboratoire

## Identification du poste

Fonction : Cadre de santé Laboratoire

Grade : cadre de santé paramédical

### Positions

#### ***Liaisons hiérarchiques***

Les Cadres de Santé du service de biologie médicale sont placés sous l'autorité hiérarchique du Cadre de Santé Supérieur du Pôle Médico technique par délégation du Directeur de Soins

Ils ont eux-mêmes autorité hiérarchique sur les équipes de TL, IDE, ASH et administrative des services du laboratoire de biologie médicale et environnementale

#### ***Liaisons fonctionnelles***

Ils collaborent avec :

- Le Chef du service de biologie médicale et environnementale, l'équipe de biologistes
- Le responsable qualité du laboratoire
- L'exécutif du Pôle médico Technique
- Les directions fonctionnelles du CHMS
- Les acteurs externes
- Les équipes soignantes, médicales, techniques et administratives de l'institution

### Conditions de travail

Fonctionnement en binôme impliquant une organisation du travail collaborative et structurée entre les 2 Cadres (respect des points planifiés, utilisation en routine des outils de communication mis en place...)

Repos hebdomadaires les samedi/dimanche  
19 jours de RTT

Bureau identifié dans les locaux du service de Biologie Médicale sur le site de Chambéry

Spécificités en lien avec l'activité du service

Disponibilité et adaptation continue de l'emploi du temps en fonction des priorités institutionnelles

Participation à la permanence de l'encadrement par des gardes semaines, week-end, jours fériés

Participation à la suppléance, lors de l'absence d'un cadre dans le pôle

Activité multi sites

Participation aux réunions d'encadrement général et de pôle

Participation aux réunions institutionnelles

### Missions du binôme

Il assure

- la continuité, la qualité et la sécurité des prestations, dans le respect des droits des patients, des bonnes pratiques professionnelles et du plan qualité (COFRAC), en organisant et coordonnant l'activité du service, en manquant les ressources humaines et en gérant les moyens, en lien avec les différents interlocuteurs internes et externes.

- la cohésion et l'animation de l'équipe pluridisciplinaire,

- la répartition des ressources en fonction des moyens alloués

- la déclinaison du projet d'Etablissement en formalisant le projet de service en collaboration avec le chef de service, en diffusant les informations et en participant aux projets transverses.

- L'élaboration et le suivi du plan annuel de formation

- Le management et l'animation des projets de développement et-ou de réorganisation du service

- la mise en œuvre des conditions nécessaires à l'apprentissage des étudiants en les accueillant et en organisant leur encadrement.

### Références

-Décret n° 2001-1375 du 31 décembre 2001 portant statut particulier du corps des cadres de santé de la fonction publique hospitalière

## Répartition des Activités

CADRE 1	CADRE 2
<b>La répartition par secteurs</b>	
Secrétariat - IPAD Unités d'hématologie et Bactériologie Centre de prélèvements	Unités de biochimie, toxicologie et cyto génétique ASH
<b>Socle commun</b>	
Gestion des ressources humaines	
Démarche qualité (COFRAC, certification)	
Gestion des consommables (validation et suivi des commandes)	
Gestion de la formation des étudiants	
Gestion du plan de formation et des formations internes	
Gestion des unités d'Aix et Belley	

### Gestion des projets

Cette répartition peut faire l'objet de modifications en fonction du profil et/ou des compétences du candidat recruté

## Compétences

Etre capable de :

- Analyser et évaluer les performances d'une organisation,
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de ses compétences
- Concevoir et mettre en œuvre des changements organisationnels
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence
- Gérer simultanément des projets multiples
- Analyser, traduire et formuler un besoin utilisateur (étude de faisabilité, argumentaire)
- Piloter, animer, communiquer, mobiliser et fédérer les équipes
- Arbitrer / décider entre différentes propositions
- Argumenter, influencer et convaincre ses interlocuteurs
- Travailler en réseau et en partenariat
- Rechercher, sélectionner, exploiter et capitaliser les informations liées à la veille dans son domaine d'activité
- Avoir la connaissance des outils informatiques spécifiques du service dans le paramétrage et dans l'utilisation quotidienne
- Aptitude au travail en binôme