

**NOM DU GH HOPITAUX UNIVERSITAIRES PARIS NORD VAL DE SEINE**

**NOM DE L'ETABLISSEMENT BEAUJON**

**ADRESSE DE L'ETABLISSEMENT 100 Bd du Général Leclerc 92 100 Clichy**

**DATE DE MISE A JOUR** 05/06/2019

**INTITULE DU POSTE : CADRE DE SANTE PARAMEDICAL – MICROBIOLOGIE**

**METIER DE REFERENCE : CADRE DE SANTE PARAMEDICAL**

**CODE METIER DE REFERENCE : 05U20**

**GRADE : CADRE DE SANTE PARAMEDICAL – TECHNCIEN DE LABORATOIRE**

**LOCALISATION PRINCIPALE SITE BEAUJON**

**Metro : Ligne 13 Mairie de Clichy**

**Bus : Ligne 74, 340 et 341 Hôpital Beaujon**

## **POLE**

**INTITULE : BioPhaRe**

## **ACTIVITE :**

- **Laboratoire de biologie médicale ; 3 sites : Beaujon, Bichat, Louis Mourier**
- **Pharmacies à Usage Intérieur (PUI) ; 4 sites : Beaujon, Bichat, Bretonneau, Louis Mourier**
- **Secteur Recherche-Santé Publique- Information Médicale**

Le pôle regroupe les activités des laboratoires des sites de Bichat, Beaujon, Louis Mourier, et de la PUI des 5 sites du GH (Adélaïde Hautval-Bichat-Beaujon-Louis Mourier-Bretonneau).

## **SERVICE**

**PRESENTATION : UF 2391**

Le laboratoire de microbiologie est composé de 4 secteurs :

- Réception, logistique, pré analytique
- 3 secteurs de bactériologie
- 1 secteur de biologie moléculaire
- 1 secteur de microbiologie de l'environnement (LME)

Le laboratoire a réalisé en 2018 environ 12 millions EqB

## **COMPOSITION DES EQUIPES**

Responsable d'unité : Dr. Frederic BERT

- 2 PH ; 1 PHC ; 1 AHU ; 2 Internes
- 1 cadre, 23 personnels non médicaux (dont 18 techniciens)

## **LIAISONS**

### **HIERARCHIQUE DIRECT**

- Direction des Soins et la Direction des Ressources Humaines
- Cadre paramédical du pôle
- Cadre supérieur du département de microbiologie

### **FONCTIONNELLES**

- Le chef du département
- Le responsable médicale de l'unité
- Les équipes médicales
- Les équipes paramédicales
- Le cadre administratif de pôle
- Les cadres des laboratoires

- Les directions (DG, DRH, DSI, DF et logistique)
- Les services administratifs, logistiques et techniques
- Le service biomédical
- Les services cliniques
- Les fournisseurs extérieurs
- Le laboratoire de garde

## ACTIVITES

### Générales :

Organiser l'activité paramédicale et assurer continuité de service des différents secteurs d'activité du laboratoire de microbiologie.

### Permanentes :

- Gestion du personnel non médical : réalisation des plannings, répartition dans les différents secteurs, recensement des besoins en formation et élaboration du plan de formation, recrutement.
- Gestion économique et financière : réalisation des commandes, suivi des dépenses et de l'activité, application de la cotation et de la nomenclature des actes de biologie.
- Gestion des locaux et des équipements : suivi des maintenances, recensement des besoins et élaboration du plan d'équipements.
- Gestion des risques : participation à la mise à jour des ressources documentaires, du document unique et veille au respect des procédures en vigueur.
- Participation à la démarche d'accréditation selon la norme ISO NF EN 15 189 et 17 025 avec utilisation du logiciel KaliLab par l'ensemble de l'équipe.
- Organisation et suivi de l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés, étudiants.)

### Spécifiques ou Ponctuelles :

- Préparation à la gestion du Risque Epidémique et Biologique
- Participation à des groupes de travail au sein du pôle ou du GH
- Participation aux restructurations des activités de biologie
- Participation aux commissions d'appel d'offre de l'AGEPS
- Participation à l'élaboration des marchés locaux

## QUOTITE DE TRAVAIL

100%

## HORAIRES DE TRAVAIL

Cadre au forfait ou au décompte horaire selon le protocole AP-HP, du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00 selon les besoins.  
Participation à la permanence de l'encadrement des soins.

## PRE-REQUIS AU POSTE

### PRE-REQUIS

- Diplôme inscrit dans l'arrêté du 15 juin 2007 relatif aux titres ou diplômes exigés pour l'accès aux concours sur titres de technicien de laboratoire de la fonction publique hospitalière
- Expérience en gestion et/ou management
- Diplôme de cadre de santé paramédical
- Evolution possible vers les fonctions de cadre supérieur

### Savoir faire requis

- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence
- Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Organiser une unité, un service, en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.)
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Travailler en équipe pluridisciplinaire / en réseau
- Maîtrise de soi
- Capacité à se former

### Connaissances associées

Connaissance des logiciels métiers, de la norme ISO NF EN 15189, des réglementations relatives à l'activité des laboratoires hospitaliers.

## RISQUES PROFESSIONNELS ET MESURES PREVENTIVES

Risques professionnels liés à l'activité :

- AES
- Risque infectieux
- Risque chimique et toxique.

Mesures de prévention prises face à ces risques :

- Vaccinations obligatoires
- Utilisation des moyens de protection
- Respect des procédures en vigueur
- Information sur les risques professionnels

## **PARCOURS DE DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES et/ou QUALIFICATIONS**